

Nhân tài đt Vi t kt ầu ?

Tác Giả: Phm Huy Thông

Thứ Năm, 06 Tháng 10 Năm 2011 20:01

GS Nguy n Lân Dũng nêu tr n tr , vi c ch giao cho đ ng viên n m gi các tr ng trách trong b máy công quy n là lãng phí ch t xám r t l n c a nhân dân vì đ ng viên ch có 3 tri u trong khi đó có t i 87 tri u ng i ngoài đ ng.



L trao b ng Th c Sĩ t i ĐHQG Hà N i

Nhân thì có mà Tài thì ít

N c ta tuy nh , ng i không đông nh ng nh Nguy n Trãi vi t “hào ki t không lúc nào thi u”. Ngay t năm 1484, Ti n sĩ Thân Nhân Trung đã kh c trên văn bia Qu c T Giám, Hà N i r ng: “ Hi n tài là nguyên khí qu c gia, nguyên khí th nh thì th n c m nh r i lên cao, nguyên khí suy thì th n c y u r i xu ng th p. B i v y các b c vua tài gi i đ i x a, ch ng có đ i nào l i không chăm lo, nuôi d ng và đào t o nhân tài, b i đ p nguyên khí”. Đ i u y ch ng t cha ông ta r t coi tr ng vi c phát hi n, s đ ng hi n tài đ xây đ ng và b o v đ t n c. M c dù cũng có lúc “ nhân tài nh lá mùa thu, tu n ki t nh sao bu i sáng” nh ng đ t n c th i nào cũng sinh ra nh ng hào ki t đ gánh vác tr ng trách c a l ch s . Song hình nh hi n nay hi n tài đ t Vi t đang có nhi u v n đ b c xúc nh hi n t ng ch y máu ch t xám, nhân tài không thi u nh ng ph i đ t đ u c ki m tìm và nhân tài đ t Vi t đang b ngh n kt ầu đó... Nh m tìm ki m nh ng câu tr l i, ngày 27-9-2011, H i khoa h c phát tri n ngu n nhân l c- nhân tài Vi t Nam đã t ch c cu c h i th o khoa h c ‘Nhân tài v i th nh suy đ t n c’ t i Trung tâm H i ngh qu c t Hà N i. Tham d h i th o có nhi u chuyên gia khoa h c, quan ch c trung cao c p. G n 50 báo cáo tham lu n và ý ki n đã đ c trình bày.

Có khá nhiu ý kiến phát biến u thống thốn, không né tránh số thốt. Ông Nguyên Trung- nguyên đời số Việt Nam đã nêu trởc diễn câu hỏi trong bài tham luun dài tới 34 trang A4: “ Hiện tài là nguyên khí quốc gia, vì sao cho đó chính trở như của ta hiện nay không số đểng đểng của người tài?”. Tác giả cho rõng: “ vì nh đó mà u chức th cho mà i quốc gia để phát huy đểng của và số đểng đểng của hiện n tài là thốc hiện dân chủ” (1). Thế nhưng hiện trởng của đót như có nhiu vì nh đáng suy nghĩ: “ So vì i thiên hà như của ta vì nh thua em kém cho nhiu mà t, khiến cho như của ta đến nay vì nh cho a có đểng của cho đểng xãng đáng trong củng đểng quốc th. Nhìn vào thối củ và thách thốc đang đểt ra cho đểt như có thì còn đau đu hàn nha. Trong nhưng cái đểt đểng có không ít cái giữ đểi, cái phổ diễn, cái hình thốc chong nhưng gây tên kém mà còn mà màng cho nhưng khó khăn mà i” . Rõi : “ tham nhưng là kể bóc lột ghê tởm nhưt trong cho để ta, bằng hàng mà i giá trở đểo đểc xã hội, làm nhưt nhuố khí của nhân dân... Có thể nói, ngày nay tham nhưng làm cho đểt như có nghèo đi và yêu hèn, đểi kháng quyết t liết đểi vì mà i nh lột củ dân chủ và tên bỏ xã hội” . Ông còn nhắc báo: “ tình hình rất nguy hiểm, Trung Quốc đã đi đểng củ nhưng bỏng quan trởng trên con đểng theo đui i ý để chiến n lột củ là tên o ra mà t Việt Nam lột thuộc, èo uớt và để bỏ khuết phốc”. Ông cũng lo lòng vì hiện tênng mà ông gọi là “đểng hoá’ hà thống chính trở, xã hội: “ Tình trởng mà t dân chủ trong Đểng càng gia tăng thì cái củt lỗi, cái linh hàn cũ thối cách màng vinh quang đáng tên hào xã a bây giữ càng biến tênng, càng tha hoá trong thối bình. Hôm nay cái tha hoá này như y lên thống soái ngay trong đểng, đểng thối nó thống soái mà i mà t phát triển và vì n mà nh đểt như có”. Ông đểng phổi duy tân, duy tân triết để : “ Mà t nh dân chủ đích thốc cho đểt như có, mà t nh giáo đểc tiên tiên, sàng lột củ và rèn luyên để tên o lột p nên mà t tênng lột p tinh hoa lột lột con thuyên quốc gia trong đểi đểng thố giữ i hôm nay”.

GS Nguyên Lân Dũng nêu trởn trở, vì có cho giao cho đểng viên nh m giữ các trởng trách trong bỏ máy công quyết n là lãng phí chức t xãm rất lớn n củ a nhân dân vì đểng viên cho có 3 triệu u trong khi đó có tên i 87 triệu u người i ngoài đểng.

Ông Nguyên Vi Khải- nguyên Việt n trởng việt n CNXHKKH Hàc việt n Chính trở HCM thì để a ra nhiu u tình huống có vì n để trong đó có số bỏt củ p củ a hành lang pháp lý. Luut và Hài cho a đểng củ thông qua ,luut và quyết n tiếp củ n thông tin, trởng củ u dân ý, quy cho giám sát phổ n biến n ...cho a đểng củ ban hành. Có vấn bỏ n gây ra bỏn khoản như Quyết t đểng nh 97/QĐ-Ttg ngày 19-9-2009 khiến cho Việt n IDS - mà t think tank củ a TS Nguyên Quang A phổ i tuyên bỏ giữ i thố.

GS.TS Đểng Phú Hiệp p để a ra con số củ như có trên 36.000 cán bỏ có trình để trên đểi hàc trong đó có 14.000 TS, 1.131 GS, 5.253 PGS nhưng “ nhân thì có còn tài thì rất ít” bỏng chong là Việt Nam thua xa các như củ trong khu vực và bỏng sáng cho phát minh, và các công trình khoa hàc trên tên p chí quốc th. Có nhiu u nguyên nhân tên quan niệm đển chính sách số đểng, đểng người người i tài cho a thuyết phổc nên có tình trởng cán bỏ giữ i xin cho y khoi củ quan Nhà như có, 80% thố khoa đểng củ tuyên đểng Văn Miu đi tìm vì c khác cho không vào củ quan Nhà như có mà c dù đểng củ mà i chào.

Trong bài tham luận: “Đào tạo, tuyển chọn- sắp xếp nhân tài”. GS.TS Chu H o cho rằng: “Không mất n n KH-CN nào, không mất n n VH-NT nào có thể phát triển trên cơ sở mất n n giáo d c qu c dân b t c p nh c a chúng ta hi n nay. Cũng không thể có hàng ngũ lãnh đ o các c p xu t s c và t ng l p doanh nhân gi i giang v i mất n n giáo d c xu ng c p t m y ch c năm qua. S không trung th c ư đâu cũng là tai ho nh ng ư ngành giáo d c là tai ho khôn l l ng. N n giáo d c này đã đ y tr con và bu c ph huynh ph i ch p nh n s d i trá ngay t khi l n đ u c p sách t i tr ng. Không thể mãi tình tr ng thi c n ng n và b ng c p r m”. GS H o nói thêm : “Quy trình tuyển chọn công ch c, viên ch c c a n c ta hi n nay có nhi u b t c p đ c bi t là vi c tuyển chọn ng i vào biên ch c a các c quan qu n lý khoa h c mà b n thân tôi đ c bi t r t rõ. V i quy trình nh hi n nay, thay vì ph i ch n nh ng ng i có năng l c chuyên môn, nghi p v gi i, chúng ta bu c ph i nh n nh ng ng i có khi u h c thu c lòng n i dung các tài li u ph c v k thi tuyển n”.

GS.TS H Sĩ Quý- Vi n tr ng Vi n Thông tin KHXH nh n xét r ng : nhân tài ch ra đ i trong nh ng môi tr ng nh t đ nh: “ Không thể m đ n s xu t hi n tài năng ư nh ng n i mà đ i u ki n không cho phép tài năng xu t hi n. Đ i h c đ ng c p qu c t không thể xu t hi n ư nh ng n i mua b ng, bán đ m. Nhà nghiên c u t m c không xu t hi n t nh ng ng i làm khoa h c nh ng quay l ng l i v i thành t u bên ngoài. Tác ph m có giá tr không ra đ i t môi tr ng vi ph m tr ng tr n tác quy n. Nhà qu n lý tài ba không thể tr tay trong thi t ch g m toàn nh ng ng i chú tâm đ n l i ích nhóm”. Ông cho rằng môi tr ng ư Vi t Nam còn nhi u khi m khuy t nh tình tr ng xin- cho, tham nhũng, c ch ban n- hàm n, c nh tranh thi u lành m nh, giáo d c xu ng c p, giá tr đ o đ c xã h i l ch l c nh h c thiên v “ làm quan” ch không ph i đ ph c v c ng đ ng...Ông vi t ti p: “Đ i u đó có nghĩa r ng, n u mu n đ cao, tôn vinh hay phát huy tính tích c c xã h i c a nhân tài thì ch a ch c đã c n đ n l ng b ng hay đ i ng mà ch c n đ t nhân tài vào đúng ch c a h , t o m i đ i u ki n đ h đ c t do thi t l p nh ng liên k t t t nhiên c a h v i môi tr ng, t kh c tài năng c a h s đ c nhân lên”.

TS H Bá Thâm cũng không đ ng tình v i cách tuyển chọn cán b hi n nay. Ông vi t: “Nhìn chung c ch trong h th ng chính tr , l a ch n cán b c a nhà n c còn mang tính n i b khép kín, kém năng đ ng, bao c p, quan liêu, ít có thể thách, xuôi chi u, tr ng tình, h n ch tài năng, b sót tài năng, không ít k h cho k b t tài, c h i, vô luân, th đo n, khéo lu n lách, n nh hót v n lên quy n cao ch c tr ng”.

Ông Vũ khoan- nguyên Phó Th t ng cũng băn khoăn v vi c tuyển chọn cán b quá chú tr ng vào lý l ch nên b sót nhi u ng i tài trong khi nh ng năm đ u chinh ph Vi t Nam dân ch c ng hoà đã có nhi u nhân sĩ, trí th c, đ i di n các tôn giáo. H n n a: “ Không thể phát hi n, đào tạo, s d ng nhân tài n u không kiên quy t đ y lùi nh ng bi u hi n tiêu c c trong công tác cán b , tình tr ng suy thoái v t t ng chính tr , đ o đ c l i s ng, b nh c h i, ch

Nhân tài đt Vi t kt đâu ?

Tác Giả: Ph m Huy Thông

Thứ Năm, 06 Tháng 10 Năm 2011 20:01

nghĩa cá nhân, th c đ ng, thoái hoá bi n ch t, quan liêu, tham nhũng...tình tr ng ch y ch c, ch y quy n, ch y t i, ch y b ng c p không gi m...”

Ban t ch c h i th o đã c ra m t t đ t p h p các ki n ngh báo cáo v i lãnh đ o Trung ng. Nh v y các thầy thu c đã tìm ra b nh và kê đ n cho căn b nh : Nhân tài đt Vi t đang b kt đâu? V n đ là ng i ta có d ũng c m đi u tr cho đt b nh không mà thôi.

(1) – Các trích đ n trong bài theo K y u c a H i th o ngày 27-9-2011 “ Nhân tài v i th nh suy đt n c”- Tài li u tham kh o, Hà N i tháng 9-2009.

Vi t Nam có t i h n 36000 ng i có trình đ sau đ i h c nh ng “ nhân thì có mà tài thì ít”.