

Luật lao động Việt Nam phải sửa đổi để bảo đảm quyền đình công của người lao động

Tác Giả: Thanh Pháng

Thứ Hai, 25 Tháng 4 Năm 2011 20:58

Nguyên nhân chính của các vụ đình công ở Việt Nam là do vấn đề lương bổng

Việt Nam cần sửa đổi luật lao động hiện hành để bảo vệ người lao động, bởi vì cơ chế hiện nay không thể giúp giải quyết các tranh chấp, tránh dẫn đến đình công.

Đó là tuyên bố của thủ tướng Lao động Phạm Minh Huân hôm qua 20/4/2011, trong cuộc họp báo tại Hà Nội.



Mặt của đình công của công nhân tại Việt Nam (DR)

Tại Lao Động sẽ ra ngày hôm qua cho biết là theo thống kê, từ năm 2009-2010, các nước đã xảy ra 3.620 cuộc ngừng việc tập thể, đình công tập thể phát của người lao động. Trong đó, năm 2010, có 424 cuộc và riêng 3 tháng đầu năm 2011 đã có tới 220 cuộc.

Nguyên nhân chính của các vụ đình công ở Việt Nam là do vấn đề lương bổng, phúc lợi xã hội và tiền đền bù, khen thưởng. Vào tháng trước, 3000 công nhân ở nhà máy lắp ráp xe gắn máy Yamaha ở Hà Nội đã đình công đòi tăng lương.

Trước đó, trong ngày cuối tháng Giêng đến đầu tháng 2 năm nay, 10 ngàn công nhân công ty giày da Má Phong ở Trà Vinh cũng đã đình công do bất xúc vì việc công ty không công bố quy chế khen thưởng ngay từ đầu năm.

Việt Nam cần sửa đổi luật lao động hiện hành để bảo vệ người lao động, bởi vì chế độ hiện nay không thể giúp giải quyết các tranh chấp, tránh đến đến đình công. Đó là tuyên bố của thị trưởng Lao động Phạm Minh Huân hôm qua, trong cuộc họp báo tại Hà Nội, do Bộ Lao động phải họp để cùng với một số quan có tên là « Dá án Há trợ trợ hiện pháp luật và thúc đẩy quan hệ hài hòa ở Việt Nam ».

Theo tờ Vietnam News, cuộc họp báo này là nhằm thảo luận các biện pháp giảm bớt sự vụ đình công ở Việt Nam.

Theo lời ông Phạm Minh Huân, luật lao động Việt Nam hiện còn thiếu hụt và mình biết, cho nên, « cần phải điểu chỉnh các quy định theo hướng đến gần hơn. Các quy định này phải tôn trọng các quyền của người lao động và phải hướng các quyền này vào trong một khuôn khổ pháp lý ».

Trên nguyên tắc, các tranh chấp lao động ở Việt Nam trước hết phải được giải quyết bởi những ủy ban hòa giải trước thu xếp các công đoàn chính thức.

Nhưng trên thực tế, phần lớn các cuộc đình công là tự phát, hơn là thông qua các công đoàn, vấn đề có quan hệ chặt chẽ với Nhà nước và thường bị coi là bạo lực quyên lái của chế độ hiện là của người lao động.

Do nhu cầu cuộc đình công bị coi là bất hợp pháp nên hiếm khi nào được giải quyết thành công, theo như lời ông Hồ Xuân Dũng, Thứ ký Hội đồng Tráng tài Lao động Thành phố Hồ Chí Minh nói tại cuộc họp báo hôm qua.

Luật lao động có ghi là người lao động có « quyền đình công theo quy định của pháp luật », nhưng theo những quy định hiện nay thì hầu như không thể đình công hợp pháp được.

Đa số các cuộc đình công ở Việt Nam cho tới nay đều là tự phát, nên bị xem là trái luật, mà đã bị coi là trái luật thì các yêu sách của công nhân khó được thỏa mãn, thậm chí có nơi công nhân đình công còn bị sa thải, như trường hợp hợp của gần 1.000 công nhân của công ty Bando Vina ở Tây Ninh vào tháng trước.

Trên tờ Lao Động vào tháng trước, ông Mai Đức Chính, Phó chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, cho biết là « Bộ luật Lao động đã tồn tại 15 năm và đã qua 3 lần sửa đổi, nhưng vẫn chưa tìm ra giải pháp đột phá nào để giải quyết vấn đề mấu chốt » liên quan đến quyền đình công. Thậm chí, theo lời mời của cán bộ của Bộ Lao động nói với tờ báo VnEconomy (19/3/2011), dù theo Luật lao động sửa đổi đã đưa ra nhiều điều kiện có lợi cho doanh nghiệp trong vấn đề đình công.

Thật ra, vấn đề mấu chốt nhất vẫn là vai trò của các công đoàn. Theo lời ông Đặng Nhật Lợi, Phó chủ nhiệm Ủy ban về các vấn đề xã hội của Quốc hội, nói với tờ VnEconomy « hầu hết tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp là người của doanh nghiệp. Vì thế người lao động không hy vọng gì nhiều ở tổ chức gọi là đại diện bảo vệ lợi ích cho họ. »

Khi nào mà người lao động Việt Nam chưa có quyền tự do thành lập công đoàn thì quyền lợi của họ sẽ khó mà được bảo vệ và việc đình công sẽ gặp nhiều trở ngại cho dù luật lao động có được sửa đổi như thế nào.

Vì đã từng được đưa ra bảo vệ quyền lợi cho người lao động trong các cuộc đình công, mà ba người trẻ tuổi Đoàn Huy Chương, Nguyễn Hoàng Quốc Hùng và Đỗ Thị Minh Hằng đã lãnh án tù 7 đến 9 năm tù, với tội danh « phá rối trật tự nội mành chính quyền nhân dân », trong phiên xét xử thẩm vào tháng 10 năm ngoái.

Bản án này đã được giới nguyên trong phiên xét phúc thẩm ngày 18/3 vừa qua, mặc dù tổ chức nhân quyền Human Rights Watch của Mỹ đã kêu gọi Việt Nam trả tự do cho họ.

